Executive Certificate Direction des Ressources Humaines
du 26 février à fin décembre 2027 (date à confirmer)
18 jours / 135 heures

N° DE SESSION	DATE	HEURE		INTITULÉ	BLOC DE COMPETENCES	LIEU
MODULE - DEPLOYER SA STRATÉGIE DE TRANSFORMATION RH (février - mars 2027)* - 8 ECTS 2 cours seront évalués**						
7	vendredi 26 février 2027	9h00	13h00	**Mettre en place des pratiques RH innovantes et durables** **évaluation**	Bloc 6 : Piloter et mesurer la performance	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
		14h00	17h30			
8	samedi 27 février 2027	9h00	13h00	**Accompagner la construction des trajectoires professionnelles et les mobilités à l'international**		
		14h00	17h30			
9	vendredi 12 mars 2027	9h00	13h00	**Développer des pratiques digitales innovantes at améliorer l'expérience candidat/ collaborateur**		
		14h00	17h30			
10	samedi 13 mars 2027	9h00	13h00	**Gérer le recrutement et développer la marque employeur**		
		14h00	17h30			
11	vendredi 26 mars 2027	9h00	13h00	**Construire des politiques de rénumérations adaptées**		
		14h00	17h30			
12	samedi 27 mars 2027	9h00	13h00	**Améliorer l'excellence operationnelle des processus RH et présenter un plan d'actions RH opérationnel** **évaluation**		
		14h00	17h30			
MODULE - DIALOGUE SOCIAL : CADRE JURIDIQUE (avril - mai 2027)* - 8 ECTS 2 cours seront évalués**						
13	mercredi 14 avril 2027	9h00	13h00	**Le cadre juridique de la relation de travail - L'embauche**	Bloc 4 : Organiser l'activité selon les domaines fonctionnels visés au sein de l'entreprise	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
		14h00	17h30			
14	jeudi 15 avril 2027	9h00	13h00	**Dialogue social, risque pénal et gouvernance partenariale** **évaluation**		
		14h00	17h30			
15	mercredi 28 avril 2027	9h00	13h00	**Le cadre juridique de la relation de travail - L'exécution du contrat de travail**		
		14h00	17h30			
16	jeudi 29 avril 2027	9h00	13h00	**Mener des négociations collectives et individuelles**		
		14h00	17h30			
17	mercredi 12 mai 2027	9h00	13h00	**Le cadre juridique de la relation de travail - La rupture du contrat de travail**		
		14h00	17h30			
18	jeudi 13 mai 2027	9h00	13h00	**Dialogue social, risque pénal et gouvernance partenariale** **évaluation**		
		14h00	17h30			
MODULE - CONSTRUIRE UNE STRATEGIE DE TRANSFORMATION RH (novembre - décembre 2026)* - 8 ECTS 2 cours seront évalués**						
1	Novembre - date à confirmer	9h00	13h00	**Anticiper les nouveaux enjeux RH** **évaluation**	Bloc 5 : Coordonner les activités au sein de l'organisation	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
		14h00	17h30			
2	Novembre - date à confirmer	9h00	13h00	**Construire et Piloter un projet stratégique de transformation RH**		
		14h00	17h30			
3	Novembre - date à confirmer	9h00	13h00	**Anticiper les transformations métiers et compétences**		
		14h00	17h30			
4	Novembre - date à confirmer	9h00	13h00	**Accompagner le déploiement du projet stratégique de transformation**		
		14h00	17h30			
5	Décembre - date à confirmer	8h30	13h00	**Intégrer les nouvelles formes d'organisation du travail**		
		14h00	17h00			
6	Décembre - date à confirmer	9h00	13h00	**Accélérer la transformation digitale Rh et présenter son projet de transformation RH** **évaluation**		
		14h00	17h30			

* **Planning prévisionnel susceptible d'être modifié**
** Les modalités d'évaluation seront précisées en temps voulu par les intervenants
Directrice académique : Florence CAVELIUS
Directrice académique adjointe : Marie KERVEILLANT